



DReCT
Navigating in your skillset

Scopri i migliori Talenti

Un **Assessment rivoluzionario** per valutare
le **competenze fondamentali** delle persone
e avviare un vero **percorso di sviluppo personale**

Metti in luce i talenti di ciascuno

- Individua i **punti di forza** e definisci la strategia per valorizzarli al massimo.
- **Scopri i gap** ed elabora gli interventi necessari a colmarli.
- Utilizza i **potenti strumenti on line per analizzare gruppi ed effettuare** selezioni e consulenze.

Test DReCT vs Test Psicometrici

Test Psicometrici: Modelli antichi e facilmente falsificabili

- I **modelli risalgono a 90 anni fa**, agli albori degli studi sulla personalità umana, quando la capacità di analisi scientifica era diversa e, soprattutto, le persone erano diverse.
- Sono **estremamente facili da falsificare** poiché basati sull'espressione di una scala di approvazione (Poco d'accordo, Molto d'accordo, ecc.).
- Sono **molto più difficili da accettare** da parte dei soggetti esaminati perché danno un giudizio sulla persona.

Il DReCT: un Assessment affidabile e completo

- È un test **nato da un'esperienza di ricerca ventennale**, ingegnerizzato per poter essere impiegato efficacemente all'interno di piccole e grandi organizzazioni.
- È un **modo immediato per valutare le "competenze fondamentali" delle persone**: la loro capacità di prendere decisioni, reagire ai fattori di stress, ricevere e dare informazioni, impegnarsi con trasporto nel raggiungimento dei loro obiettivi.
- È uno **strumento software** che consente di analizzare i dati del test e confrontarli con l'autovalutazione delle persone e la valutazione fatta dall'assessor, in maniera da avere **informazioni complete, affidabili e veramente utili**.
- Il DReCT è un **sistema completo e integrato con le altre soluzioni Exagogica** per gestire e sviluppare il capitale umano.

Drive, skills e caratteristiche

Un'analisi dettagliata sul potenziale di ciascuno

Il modello DReCT prevede la **valutazione delle persone su 16 competenze fondamentali** (Skill), organizzate in **4 aree (Drive): Decisione, Resistenza allo stress, Comunicazione, Entusiasmo** e fornisce una visione di insieme di forza, debolezza, rischi ed opportunità professionali della persona esaminata.

- **Ambito di applicazione:** Soft Skills.
- **Numero di domande:** 192 (Sì/No/Non so).
- **Durata somministrazione:** 35/40 minuti.
- **Report individuale:** l'utente può scaricare un report Standard (13 pagine) e un Certificato delle proprie competenze trasversali.
- **Sistema di Analisi:** DReCT Team.



Erogazione del Test

Un sistema semplice e immediato

Il test DReCT personal viene erogato online dal portale web:
www.exagogica.com.

Il test può essere svolto in una sola sessione, oppure diviso nelle sue 4 sezioni.

Dopo il termine del test, l'utente avrà la possibilità di fornire un feedback indicando gli scostamenti dei risultati rispetto alla percezione di sé.

Questa auto-valutazione sarà utile come elemento dell'assessment complessivo nel sistema DReCT Team.

The screenshot displays the Exagogica website interface. At the top, there is a navigation bar with the company logo and menu items: ASSESSMENT, SOLUZIONI, TECNOLOGIE, PERSONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, and CONTATTI. The main banner features a woman in a yellow shirt with chalk-drawn wings, and the text: "Scopri i nostri Assessment per conoscere ed individuare i migliori talenti". Below the banner is a coupon code field with an "Attiva Coupon" button.

Questionario DReCT

Il test DReCT si compone di 4 aree. Al termine di ogni area potrai scaricare i risultati parziali e al termine dell'intero test il risultato finale. Puoi scegliere di affrontare di affrontare il test per singola area cliccando in corrispondenza del relativo box di sotto o integralmente cliccando su "Effettua l'intero test". Puoi interrompere il test in qualsiasi momento, quando riaccederai ripartirai da dove eri arrivato.

100%

Area	Progresso	Anteprima Report
DECISIONE	100%	ANTEPRIMA REPORT
RESISTENZA ALLO STRESS	100%	ANTEPRIMA REPORT
COMUNICAZIONE	100%	ANTEPRIMA REPORT
ENTUSIASMO	100%	ANTEPRIMA REPORT

Report dettagliati

Report dettagliati per avviare un percorso di sviluppo personale

Al termine del test, il sistema presenta per l'utente **due report individuali**: il **report completo**, di 13 pagine, e uno sintetico o **certificato** che illustra il bilancio complessivo delle competenze analizzate.

Oltre ai report generali, è possibile scaricare il report parziale relativo a ciascun Drive.

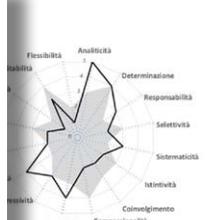
Tutti i report rimangono disponibili e accessibili sul sito Exagogica fino al termine del 12° mese dalla data di attivazione del test.

Il sistema genera, per l'assessor, anche un report comprensivo di note metodologiche disponibile nel sistema DReCT Team.

La DReCT compass di TIZIANA VILLA

TIZIANA: Attualmente dimostra un basso grado di responsabilità con difficoltà ad impegnarsi a raggiungere gli obiettivi. Possiede però un'adeguata capacità di selezionare gli obiettivi e perseguirli in modo costante e di analizzare le informazioni ai fini decisionali, qualità che possono essere maggiormente evidenziate assegnandogli gradualmente delle responsabilità. Presenta difficoltà nel rispondere agli imprevisti nonostante mostri equilibrio negli altri aspetti, ovvero la sensibilità empiva ed il coinvolgimento nei rapporti con gli altri, l'organizzazione della quotidianità e la capacità di espressione della propria energia psicofisica. Dimostra una buona capacità di proporre una comunicazione in cui la quantità in senso stretto è coerente con la qualità del feedback (feedback in uscita), dimostra altresì una buona capacità di recepire la comunicazione in entrata recuperando nella maggioranza dei casi il significato di un reale aiuto (feedback in entrata). Dimostra una buona flessibilità, disponibilità e motivazione a migliorarsi sia nelle competenze elevate, sia in quelle basse.

L'analisi della compatibilità professionale



La compatibilità professionale della persona con un gruppo professionale viene determinata analizzando la differenza fra i livelli attesi di ciascuna skill di base.

Se il livello atteso di una skill è maggiore di quello della persona, si genera un gap che abbate la percentuale di compatibilità in misura direttamente proporzionale al suo valore in relazione al livello richiesto (ad esempio, se era richiesto il livello 4 e la persona ha il livello 2, la compatibilità viene abbattuta di 2/4 per quella competenza, ovvero, visto che le skill base sono 16, 1/32 del totale).

Lo stesso meccanismo di calcolo viene usato per gli over, ovvero per quelle competenze che la persona possiede in misura maggiore rispetto al livello richiesto.



Popolazione c

Analisi

	DECISIONE	
TIZIANA VILLA	90%	
Popolazione totale	85.66%	●
Cluster specifico	86.94%	●

Comunicazione: il profilo di Tiziana Villa

Tiziana Villa

Il drive Comunicazione è suddiviso in 4 skill, che sono state valutate su una scala da 1 a 5. Il risultato conseguito consente di definire il livello di competenza della persona e paragonarlo con quello della popolazione generale e con quello del suo specifico cluster.

ASCOLTO

Attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.



Il valore raggiunto: Buono. Indica una buona attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.

ESAUSTIVITÀ

La capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.



Il valore raggiunto: Moderato. Indica una moderata capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.

ESPRESSIVITÀ

Attitudine a condividere con gli altri le informazioni e le opinioni.



Il valore raggiunto: Buono. Indica una buona tendenza a condividere con gli altri le proprie informazioni e opinioni.

RESPONSIVITÀ

Attitudine a selezionare ed utilizzare l'informazione ricevuta.



Il valore raggiunto: Moderato. Indica una moderata tendenza a selezionare e utilizzare le informazioni ricevute.

RISULTATO COMPLESSIVO DELL'AREA

COMUNICAZIONE - Punteggio complessivo: 92/100

Percentuale di sovrapposizione del risultato al modello teorico: 81.5%

PUNTI DI FORZA

Ascolto ha una buona attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.

Espressività ha una buona tendenza a condividere con gli altri le proprie informazioni e opinioni.

OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

Analisi delle professionali effettuata secondo lo radar chart seguenti:



DReCT: Un metodo completo

Un sistema modulare e integrato con le altre soluzioni Exagogica per una vera gestione del capitale umano.

DReCT non è solo uno strumento online per l'analisi delle competenze fondamentali, ma è **un metodo completo per la gestione dell'assessment delle risorse aziendali per una determinata posizione.**

Il **Team manager** ha a disposizione funzionalità e strumenti per la gestione completa di tutte le attività relative all'assessment e allo sviluppo delle persone. Il sistema "Assessment Team Management" è infatti una versione della piattaforma **Exagogica Panoptikon**, sulla quale sono disponibili numerosi moduli ed espansioni per la gestione delle risorse umane a 360°.

Strumenti e Funzionalità

L'accesso al sistema avviene all'interno dell'ambiente Exagogica, raggiungibile attraverso il sito **exagogica.com** o dal link: **app.exagogica.com**.

Una volta effettuato il log-in si ha accesso alla home page del sistema.



Profilo Team manager

Il Team Manager può gestire i test e le successive calibration delle persone del suo team attraverso numerosi strumenti e funzionalità.

1. Attività di assessment e bilanci di competenza

L'assessor, attraverso il profilo DReCT Manager, può inserire la propria valutazione e avere **un quadro completo e approfondito della persona esaminata** anche grazie ai risultati dell'autovalutazione.

2. Processi di valutazione

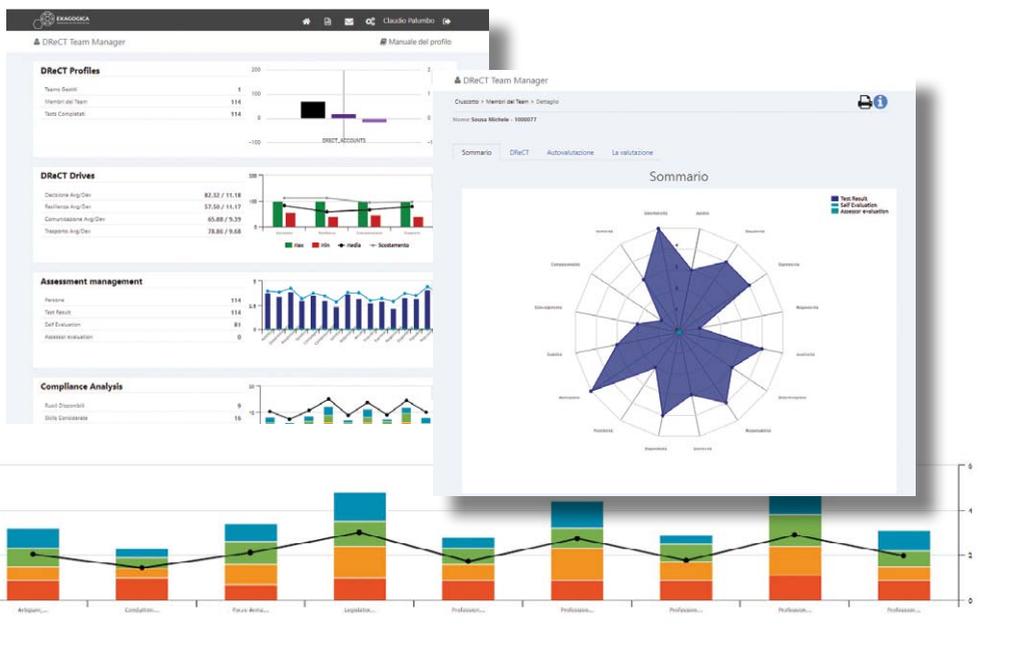
Il sistema presenta **strumenti di confronto**, particolarmente utili per individuare coloro che presentano determinate caratteristiche e che eccellono rispetto agli altri dello stesso gruppo.

3. Analisi del clima organizzativo

Gli **strumenti di analisi**, presenti nel sistema, sono utili **per evidenziare le tendenze generali all'interno dei team** e per predisporre interventi di miglioramento.

4. Analisi del fabbisogno formativo

Lo strumento Skill Level Diffusion consente di **analizzare il livello di sviluppo di competenze e attitudini** in tutto il gruppo preso in esame.



Fai crescere la tua azienda con le nostre soluzioni.



EXAGOGICA

Squeezing out the best of you

Direzione Commerciale

Strada del Drosso, 33/7 | Torino, Italia

Tel. 392 0639219 | sales@exagogica.com

www.exagogica.com

