



PACE

Your way as leader and team member

La Leadership migliore in ogni situazione

Un **Assessment rivoluzionario** per valutare
le capacità delle persone di **relazionarsi in un gruppo**
e **trasformare le proprie potenzialità in un successo.**

La persona giusta al posto giusto

- Scopri i **valori dominanti** e le situazioni in cui trasformarli in un **vantaggio competitivo**.
- Individua le **attitudini richieste in situazioni differenti**.
- Utilizza i **potenti strumenti on line** per sviluppare la cooperazione del team e le capacità di leadership.

Test PACE vs Test Psicometrici

Test Psicometrici: Modelli antichi e facilmente falsificabili

- I **modelli risalgono a 90 anni fa**, agli albori degli studi sulla personalità umana, quando la capacità di analisi scientifica era diversa e, soprattutto, le persone erano diverse.
- Sono **estremamente facili da falsificare** poiché basati sull'espressione di una scala di approvazione (Poco d'accordo, Molto d'accordo, ecc.).
- Sono **molto più difficili da accettare** da parte dei soggetti esaminati perché danno un giudizio sulla persona.

Il PACE: un Assessment affidabile e completo

- È un test nato da **un'esperienza di ricerca ventennale**, nella consulenza organizzativa e dall'analisi dei più importanti modelli di **leadership e team building**.
- È un **modo immediato** per valutare le **attitudini delle persone nel relazionarsi in un gruppo**: la loro inclinazione a garantire un alto livello di prestazione, la capacità di creare e mantenere armonia nelle relazioni, adoperarsi per il miglioramento continuo dell'organizzazione, eseguire correttamente le attività richieste.
- È uno **strumento software** che consente di analizzare i dati del test e confrontarli con l'autovalutazione delle persone e la valutazione fatta dall'assessor, in maniera da avere **informazioni complete, affidabili e veramente utili**.
- Il PACE è un **sistema completo e integrato con le altre soluzioni Exagogica** per gestire e sviluppare il capitale umano.

Drive, attitudini e caratteristiche

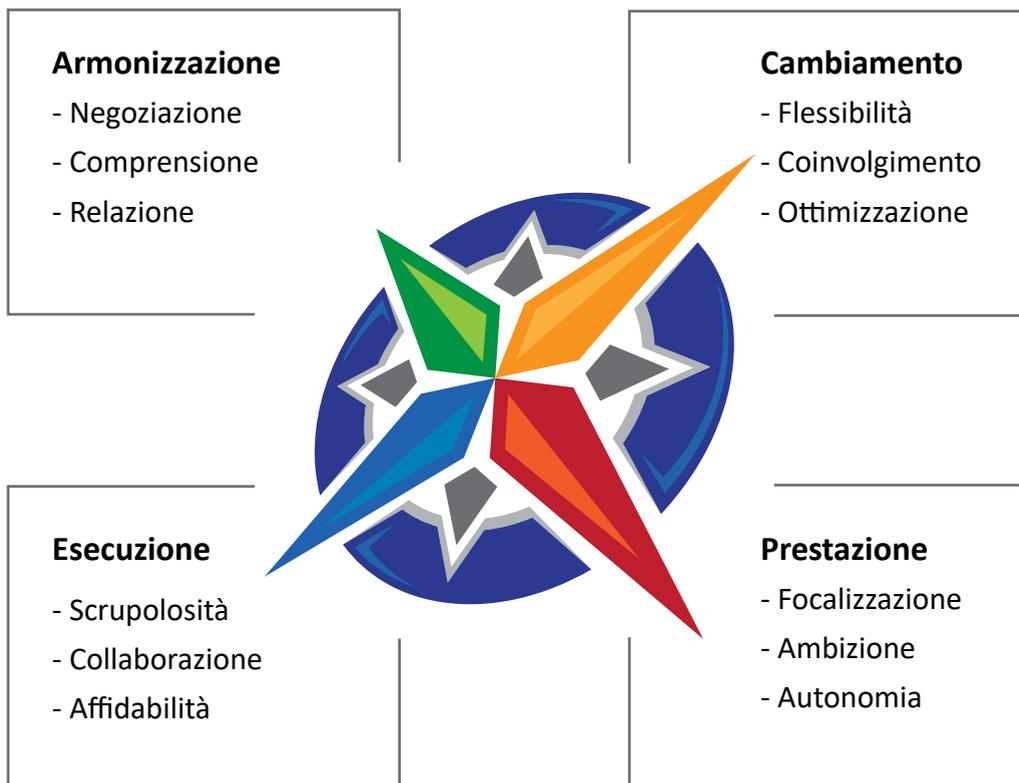
Un'analisi dettagliata sul potenziale di ciascuno

È un test che analizza attitudini e valori della persona in relazione alla partecipazione ed alla gestione di **un gruppo di lavoro in contesto organizzato**.

Esprime 12 diversi indicatori raggruppati in 4 dimensioni:

Prestazione, Armonia, Cambiamento, Esecuzione.

- **Ambito:** Leadership e Teamworking.
- **Numero di domande:** Da 36 a 60 storie brevi a cui scegliere un finale.
- **Durata somministrazione:** 30/60 minuti.
- **Report individuale:** Report Standard (12 pagine); Report standard con note metodologiche (33 pagine); Report sintetico.
- **Sistema di Analisi:** PACE Team.



Erogazione del Test

Un sistema semplice e immediato

Il test PACE personal viene erogato online dal portale web:
www.exagogica.com.

Il test può essere svolto in una sola sessione, oppure diviso nelle sue 4 sezioni.

Dopo il termine del test, l'utente avrà la possibilità di fornire un feedback indicando gli scostamenti dei risultati rispetto alla percezione di sé.

Questa auto-valutazione sarà utile come elemento dell'assessment complessivo nel sistema PACE Team.

The screenshot displays the EXAGOGICA website interface. At the top, there is a navigation bar with the company logo and menu items: ASSESSMENT, SOLUZIONI, TECNOLOGIE, PERSONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, and CONTATTI. The main banner features a woman in a yellow shirt with chalk-drawn muscles on a chalkboard background, with the text: "Scopri i nostri Assessment per conoscere ed individuare i migliori talenti". Below the banner is a coupon code input field and an "Attiva Coupon" button.

Pace Test

Il PACE test si compone di 4 aree. Al termine di ogni area potrai scaricare i risultati parziali e al termine dell'intero test il risultato finale. Puoi scegliere di affrontare il test per singola area cliccando in corrispondenza del relativo box di sotto o integralmente cliccando su "Effettua l'intero test". Puoi interrompere il test in qualsiasi momento, quando riaccederai ripartirai da dove eri arrivato.

100%

ANTEPRIMA REPORT SUMMARY REPORT REPORT STANDARD STANDARD + METHOD

PRESTAZIONE 100% ANTEPRIMA REPORT	ARMONIZZAZIONE 100% ANTEPRIMA REPORT
CAMBIAMENTO 100% ANTEPRIMA REPORT	ESECUZIONE 100% ANTEPRIMA REPORT

Report dettagliati

Report dettagliati per avviare un percorso di sviluppo personale

Al termine del test, il sistema presenta **tre differenti report individuali**: il **report completo**, di 12 pagine, può essere infatti scaricato sia in **versione standard** che **accompagnato dalle note metodologiche** (in questo caso il documento completo è di 33 pagine), e un **Report sintetico**.

Oltre ai report generali, è anche possibile scaricare il report parziale relativo a ciascun Drive.

Tutti i report rimangono disponibili e accessibili sul sito Exagogica fino al termine del 12 mese dalla data di attivazione del test.

La PACE Compass di PIERO SALEMI

PIERO si impegna in misura apprezzabile per raggiungere il miglior risultato possibile e appare molto autonomo, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il raggiungimento di un elevato livello delle proprie prestazioni. PIERO si impegna in misura apprezzabile a gestire i rapporti all'interno del gruppo e sembra molto sollecito, pertanto piuttosto incline a gestire i rapporti all'interno dell'organizzazione di cui fa parte. PIERO si impegna in misura apprezzabile per migliorare le condizioni operative del gruppo e sembra molto flessibile, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il miglioramento delle condizioni operative del suo gruppo di lavoro. PIERO è un buon esecutore di quanto gli viene richiesto e appare molto scrupoloso e pertanto piuttosto adatto a compiti di natura esecutiva.

Cambiamento: il profilo di PIERO SALEMI

CAMBIAMENTO - Punteggio complessivo: 80/100

La SWOT analysis di PIERO SALEMI

FORZA

- Autonomo
- Sollecito
- Flessibile
- Scrupoloso

DEBOLEZZA

- Confittuale
- Inefficiente
- Inaffidabile

OPPORTUNITA

- Caposquadra/capoufficio
- Dirigente junior

RISCHIO

- potrebbe privilegiare l'autonomia operativa al perseguimento degli obiettivi principali.
- potrebbe essere considerato invadente.
- potrebbe privilegiare il cambiamento, anche quando questo non apporti miglioramenti concreti.
- potrebbe privilegiare l'aspetto formale delle indicazioni ricevute, a scapito di quello sostanziale.

Analisi con

	PRESTAZIONE	ARMONIZZAZ.
PIERO SALEMI	70%	70%
Popolazione totale	79.52% ●	72.1%
Cluster specifico	75% ●	80%

FORZA

PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di conferire un elevato livello di autonomia anche a chi svolge attività esecutive e apprezza particolarmente l'atteggiamento proattivo di chi si sforza di comprendere appieno tutte le fasi del processo a cui partecipa. PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di sviluppare le relazioni fra colleghi, offrendo il suo aiuto anche quando questo non venga esplicitamente richiesto. PIERO attribuisce notevole valore alla flessibilità ed alla capacità di modificare le proprie abitudini, giustificando in maniera positiva l'esperienza a cambiare spesso attività e condizioni lavorative. PIERO attribuisce un grande valore alla comprensione delle norme ed al loro rispetto, di tipo sia formale che sostanziale, segnalando eventuali inapplicabilità delle disposizioni ricevute perché le stesse possano essere migliorate e rispettate appieno.

DEBOLEZZA

PIERO non riconosce valore alla negoziazione ed alla necessità di mediare fra le diverse posizioni, arrivando a giustificare in tal modo conflittualità o reticenze nei rapporti fra colleghi. PIERO non sembra assolutamente cosciente dell'importanza di ridurre gli sprechi di tempo e spazio nell'organizzazione del lavoro. PIERO non è cosciente dell'importanza di assicurare risultati attesi e concordati, rilevando accettabili scostamenti e difformità anche nelle modalità di esecuzione del compito assegnatogli.

OPPORTUNITA

Elevata compatibilità con: Caposquadra/capoufficio
Sarebbe indicato anche per: Dirigente junior

RISCHIO

Il livello di focalizzazione e ambizione personale non essere sufficiente a controbilanciare l'elevato livello di autonomia, portando a scelte orientate al raggiungimento di obiettivi di breve termine e senza mettersi in gioco completamente. Il livello di negoziazione ed empatia potrebbe non essere sufficiente a controbilanciare l'elevata voglia di creare relazioni, portandolo a entrare nella sfera privata degli altri senza le dovute precauzioni. Il livello di coinvolgimento e capacità di ottimizzazione delle risorse potrebbe non essere sufficiente a sostenere la sua elevata flessibilità, portandolo ad accettare cambiamenti organizzativi anche qualora non ci fossero reali motivi. Il livello di realtà e affidabilità potrebbe non essere sufficiente a impedirgli di privilegiare l'aspetto puramente formale delle regole.

33

PACE: un metodo completo

Un sistema modulare e integrato con le altre soluzioni Exagogica per una vera gestione del capitale umano.

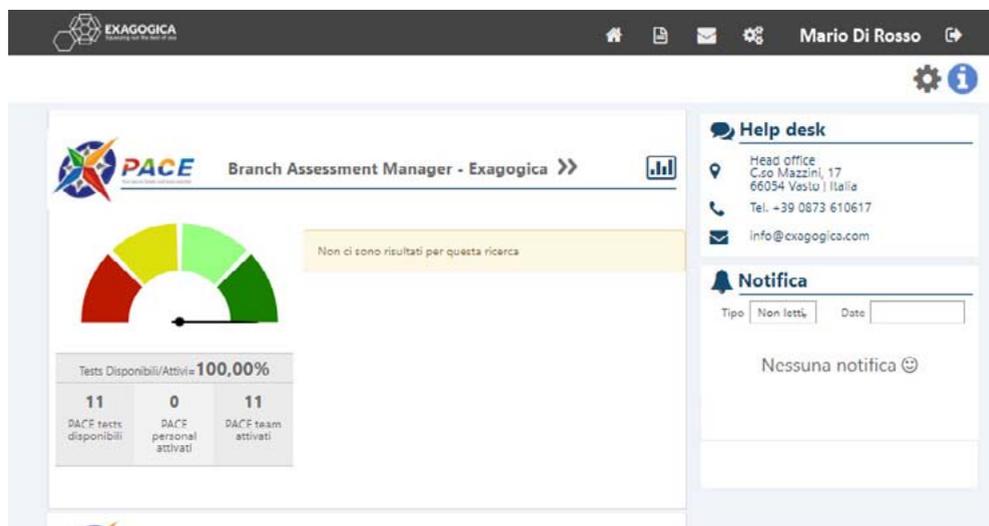
PACE non è solo uno strumento online per l'analisi delle attitudini e valori di una persona, ma è un **metodo completo per la gestione dell'assessment delle risorse aziendali per una determinata posizione.**

Il **Team manager** ha a disposizione funzionalità e strumenti per la gestione completa di tutte le attività relative all'assessment e allo sviluppo delle persone. Il sistema "Assessment Team Management" è infatti una versione della piattaforma **Exagogica Panoptikon**, sulla quale sono disponibili numerosi moduli ed espansioni per la **gestione delle risorse umane a 360°.**

Strumenti e Funzionalità

L'accesso al sistema avviene all'interno dell'ambiente Exagogica, raggiungibile attraverso il sito **exagogica.com** o dal link: **app.exagogica.com**.

Una volta effettuato il log-in si ha accesso alla home page del sistema.



The screenshot displays the PACE Branch Assessment Manager interface. At the top, the Exagogica logo and user name 'Mario Di Rosso' are visible. The main content area features the PACE logo, the title 'Branch Assessment Manager - Exagogica', and a search bar. Below the search bar is a progress indicator with a semi-circular gauge showing 100% completion. A message states 'Non ci sono risultati per questa ricerca'. A summary table shows 'Tests Disponibili/Attivi = 100,00%' and a breakdown of 11 available tests, 0 activated personal tests, and 11 activated team tests. On the right, a 'Help desk' section provides contact information for the head office, and a 'Notifica' section shows no notifications.

Tests Disponibili/Attivi = 100,00%		
11	0	11
DAE tests disponibili	DAE personal attivati	DAE team attivati

Profilo Team manager

Il Team Manager può gestire i test e le successive calibrations delle persone del suo team attraverso numerosi strumenti e funzionalità.

1. Attività di assessment e bilanci di competenza

L'assessor, attraverso il profilo PACE Manager, può inserire la propria valutazione e avere **un quadro completo e approfondito della persona esaminata** anche grazie ai risultati dell'autovalutazione.

2. Processi di valutazione

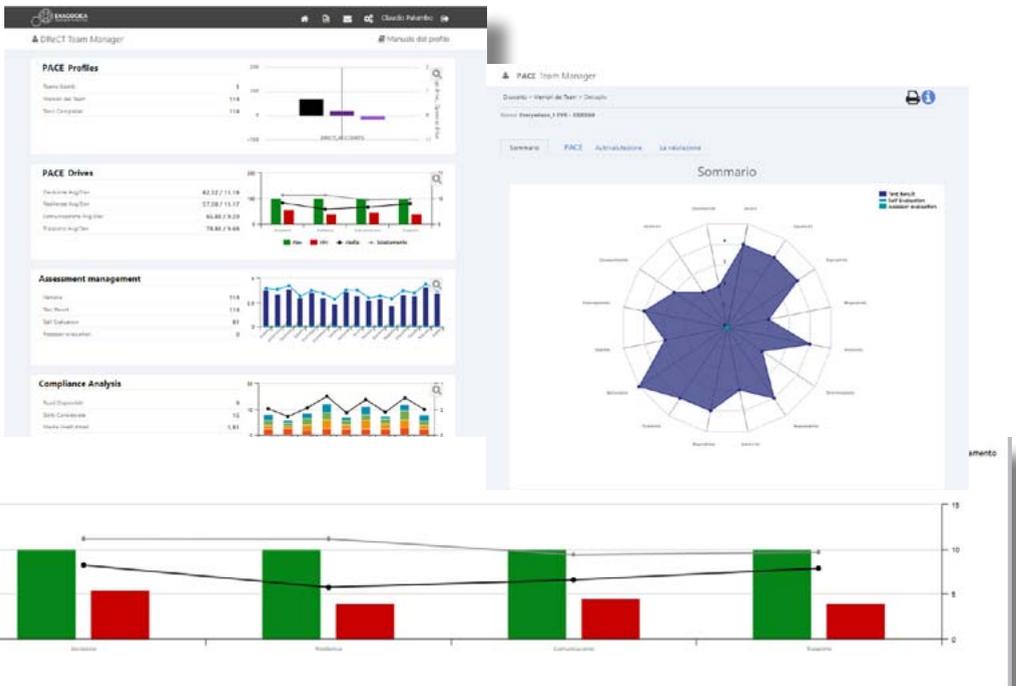
Il sistema presenta **strumenti di confronto**, particolarmente utili per individuare persone che presentano determinate caratteristiche e che eccellono rispetto agli altri dello stesso gruppo.

3. Analisi del clima organizzativo

Gli strumenti di analisi, presenti nel sistema, sono utili per **evidenziare le tendenze generali all'interno dei team** e per predisporre interventi di miglioramento.

4. Analisi del fabbisogno formativo

Lo strumento Skill Level Diffusion consente di **analizzare il livello di sviluppo di competenze e attitudini** in tutto il gruppo preso in esame.



Fai crescere la tua azienda con le nostre soluzioni.



EXAGOGICA

Squeezing out the best of you

Direzione Commerciale

Strada del Drosso, 33/7 | Torino, Italia

Tel. 392 0639219 | sales@exagogica.com

www.exagogica.com

