



DReCT
Navigating in your skillset

Bilancio di competenze di TIZIANA VILLA

- *Analisi del potenziale complessivo*
- *Dettaglio dei livelli di competenza delle aree Decisione, Resistenza allo stress, Comunicazione, Entusiasmo.*
- *Individuazione di punti di forza, punti di debolezza, opportunità di impiego e rischi gestionali.*

Assessment realizzato il giorno 2018/05/17 con il metodo DReCT ©

Exagogica Assessment Tools

© Exagogica s.r.l.
Via Palermo, 2
66054 Vasto (Ch) | Italy
www.exagogica.com

DReCT Method

© Andare oltre s.a.s.
Via San Gottardo 179
CH 6648 Minusio - Svizzera
www.andareoltre.ch

DReCT Method

© Exagogica s.r.l.
Via Palermo, 2
66054 Vasto (Ch) | Italy
www.exagogica.com

AVVERTENZE

Questa analisi è stata realizzata in maniera automatica dal sistema DReCT, progettato per descrivere le competenze trasversali delle persone in relazione alle risposte da loro fornite al relativo questionario.

Questo non è un profilo di personalità e, pertanto, non viene data alcuna valutazione della persona in quanto tale, ma solo del suo attuale livello di competenza relativamente agli ambiti oggetto dell'indagine.

Non esistono inoltre risultati che possano essere definiti in generale buoni o cattivi, poiché ciascun ambito di competenza è più o meno richiesto nelle diverse attività professionali, così come nelle attività quotidiane in cui ognuno di noi è impegnato.

Così come la mancanza di alcune competenze trasversali potrebbe precludere l'ottimale svolgimento di alcune attività, allo stesso modo un eccesso di competenza potrebbe trasformarsi in frustrazione nel caso la persona debba operare in condizioni che non permettano l'utilizzo delle competenze possedute.

Il presente report, per quanto frutto di anni di ricerca e scientificamente affidabile, non fornisce «verità incontrovertibili». Può essere utile per conoscere meglio se stessi o le persone con le quali collaboriamo ed è sicuramente un'ottima base di partenza per riflessioni ed indagini che devono essere compiute attraverso il colloquio con la persona esaminata.

I risultati di questo test, pertanto, non vanno usati per prendere decisioni rilevanti (assunzioni, cambi di mansione, licenziamenti) senza che essi siano inseriti in un percorso strutturato di conoscenza della persona.

Le informazioni contenute in questo report sono di due tipi distinti: pagine metodologiche (in grigio) e report (a colori).

I dati contenuti nei report sono dati personali e sensibili della persona analizzata. L'intero documento va quindi gestito con tutte le cautele e le precauzioni proprie del vigente ordinamento di tutela dei dati personali.

Metodi e strumenti descritti nelle pagine metodologiche sono proprietà intellettuale di Exagogica srl e Andare Oltre - C. Palumbo & Co. ed il loro uso è, pertanto, strettamente riservato.

Cos'è DReCT

Un test nato dall'esperienza ventennale di Andare Oltre, leader nella ricerca e sviluppo di metodologie per la gestione delle risorse umane.

Uno strumento web di facile uso, veloce, accurato e di alta capacità predittiva, ingegnerizzato da Exagogica per poter essere impiegato tanto all'interno delle grandi organizzazioni, quanto a livello personale.

Un modo immediato per valutare le competenze di base delle persone: la loro capacità di prendere decisioni, reagire ai fattori di stress, ricevere e dare informazioni, impegnarsi con trasporto nel raggiungimento dei loro obiettivi.



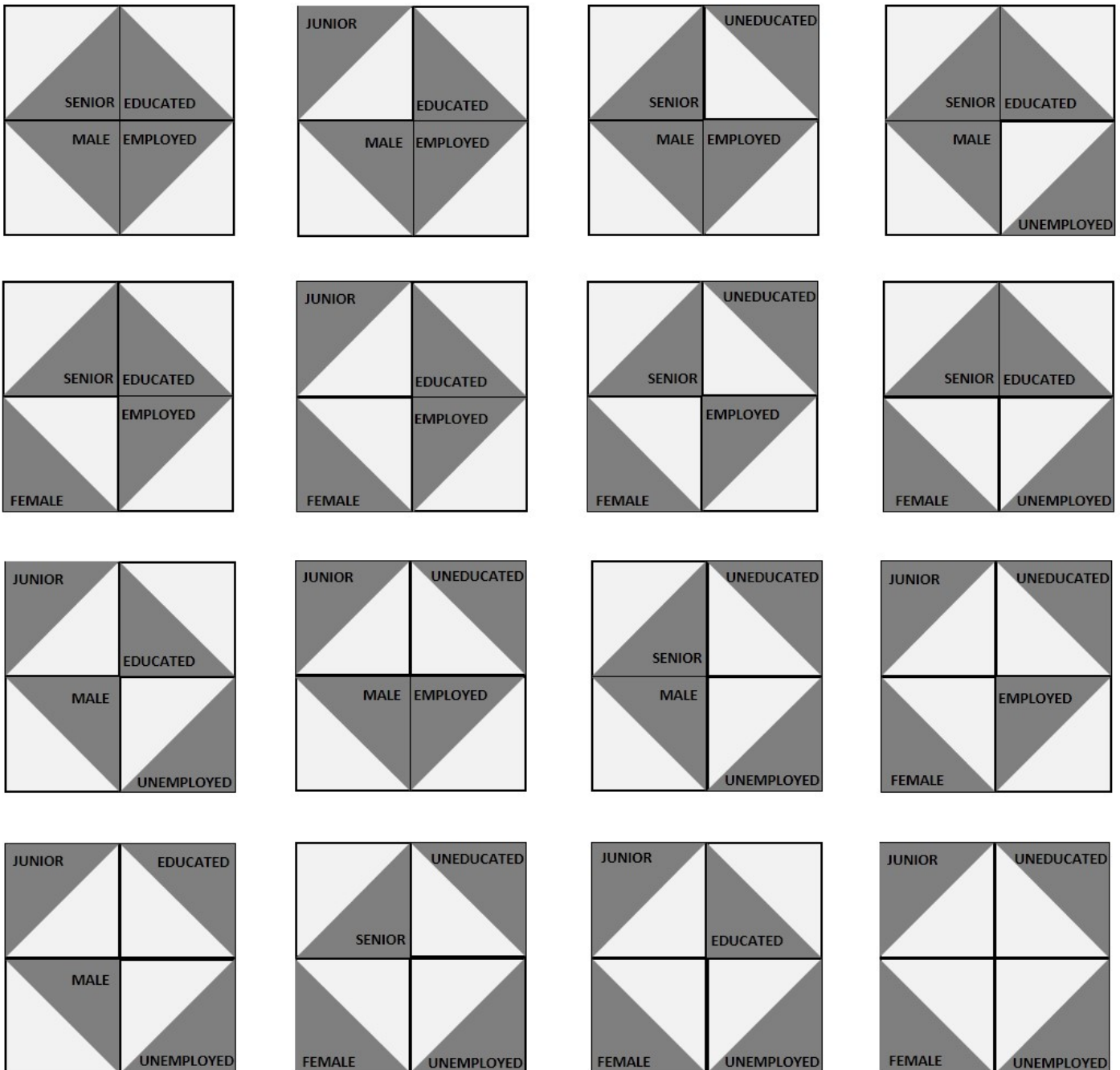
Perché DReCT è un metodo completamente diverso dai consueti test psico-attitudinali?

- Perché è l'insieme di **4 test** precisi e accurati, usati da decenni per la valutazione di 4 ambiti di competenza: Decisione, Resistenza allo Stress, Comunicazione, Entusiasmo.
- Perché, grazie al suo **metamodello**, aggiunge alle informazioni fornite da questi test moltissime altre informazioni derivate dal confronto dei loro risultati.
- Perché valuta le competenze trasversali dell'individuo anche in base al confronto con le **serie storiche** della popolazione che lo ha effettuato e, in particolare, con i cluster di analoghe caratteristiche socio-demografiche.
- Perché è un **sistema vivo**, in continuo miglioramento, grazie al continuo feedback degli utenti e dei loro manager.

L'analisi differenziale

- Tutti i profili vengono messi in relazione con la media della popolazione complessiva e con la media delle persone avente un profilo simile (cluster) in base ai 4 fattori analizzati: età, genere, condizione lavorativa, livello di studi.
- DReCT è uno strumento unico perché è in continuo miglioramento. L'analisi costante dei dati aggregati dei profili e la correlazione con le classi anagrafiche fornisce il continuo affinamento delle regole di interpretazione dei test.
- Un comitato scientifico di alto profilo opera costantemente per il miglioramento dei modelli di analisi.

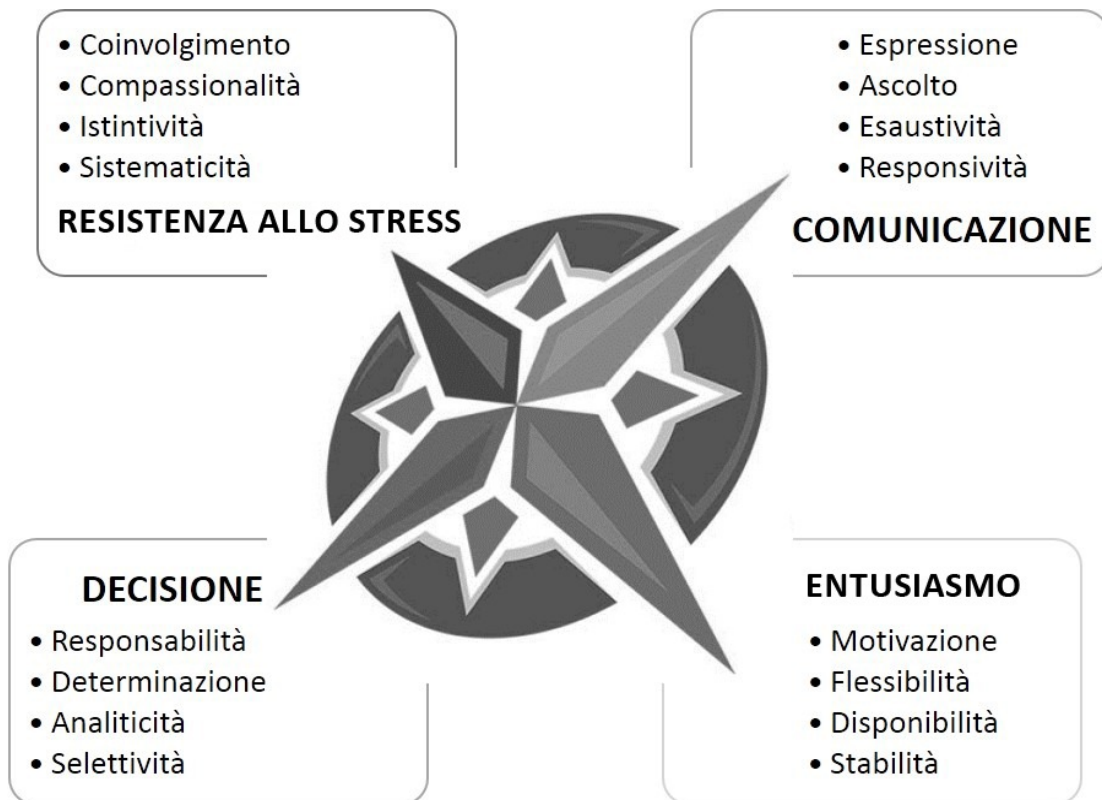
I 16 cluster considerati dal metodo DReCT



Drive, Skill e Caratteristiche

I DReCT Drive sono i risultati complessivi di ciascuno dei 4 test di cui si compone il DReCT. I valori sono espressi in centesimi e possono andare da un minimo di 40/100 (drive molto basso) ad un massimo di 100/100 (drive molto alto).

Ogni valutazione di un DReCT Drive è il frutto dell'analisi dei livelli mostrati dalla persona sulle 4 competenze (DReCT Skills) che lo compongono. Il modello DReCT, infatti, è basato su un set di 16 competenze complessive che vengono indagate e valutate dal test.



Di ciascuna competenza viene definito un livello che va da 1 (molto basso) a 5 (molto alto). Ogni competenza, se posseduta in misura minima, identifica un fattore di potenziale debolezza della persona. Al contrario, se posseduta in misura massima, identifica un fattore di forza.

DECISIONE



TIZIANA VILLA: mostra un'eccellente capacità di assumere decisioni in relazione alle informazioni in suo possesso e metterle successivamente in pratica. Sembra interessato a raccogliere tutte le informazioni necessarie, mentre non appare capace di selezionare le informazioni strettamente necessarie, distinguendole dalle altre che non hanno particolare interesse. Appare molto propenso ad assumersi la responsabilità di prendere decisioni e, allo stesso tempo, appare piuttosto capace di perseguire i suoi obiettivi nel lungo termine. Le sue competenze in ambito decisionale sono quindi davvero notevoli.

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 90.5%

RESISTENZA ALLO STRESS



TIZIANA VILLA: mostra una rilevante capacità di resistere allo stress e ritornare ad una situazione di equilibrio di fronte a fattori destabilizzanti. Non sembra in grado di reagire agli imprevisti senza provare tensioni, mentre appare capace di costruirsi schemi e abitudini che lo sostengano quotidianamente. Appare molto propenso a non avere barriere nel provare empatia nei confronti degli altri e, allo stesso tempo, sembra che possa impiegare un livello di energia molto inferiore a quello che viene richiesto dagli stimoli a cui è al momento sottoposto. Le sue capacità di riequilibrio sono dunque notevoli.

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 84.5%

COMUNICAZIONE



TIZIANA VILLA: mostra un'ottima capacità di mettere in comune le informazioni in proprio possesso e acquisire le informazioni messe a disposizione dagli altri. Sembra in grado di dare correttamente feedback al proprio interlocutore, mentre appare capace di richiederlo a coloro con cui sta condividendo le proprie informazioni. Sembra molto propenso ad aprirsi all'ascolto di quanti si pongono nei suoi confronti per condividere quello che fanno o quello che pensano e, allo stesso tempo, appare abbastanza capace e interessato a essere lui parte attiva nel processo di comunicazione. Le sue competenze nella comunicazione sono pertanto decisamente notevoli.

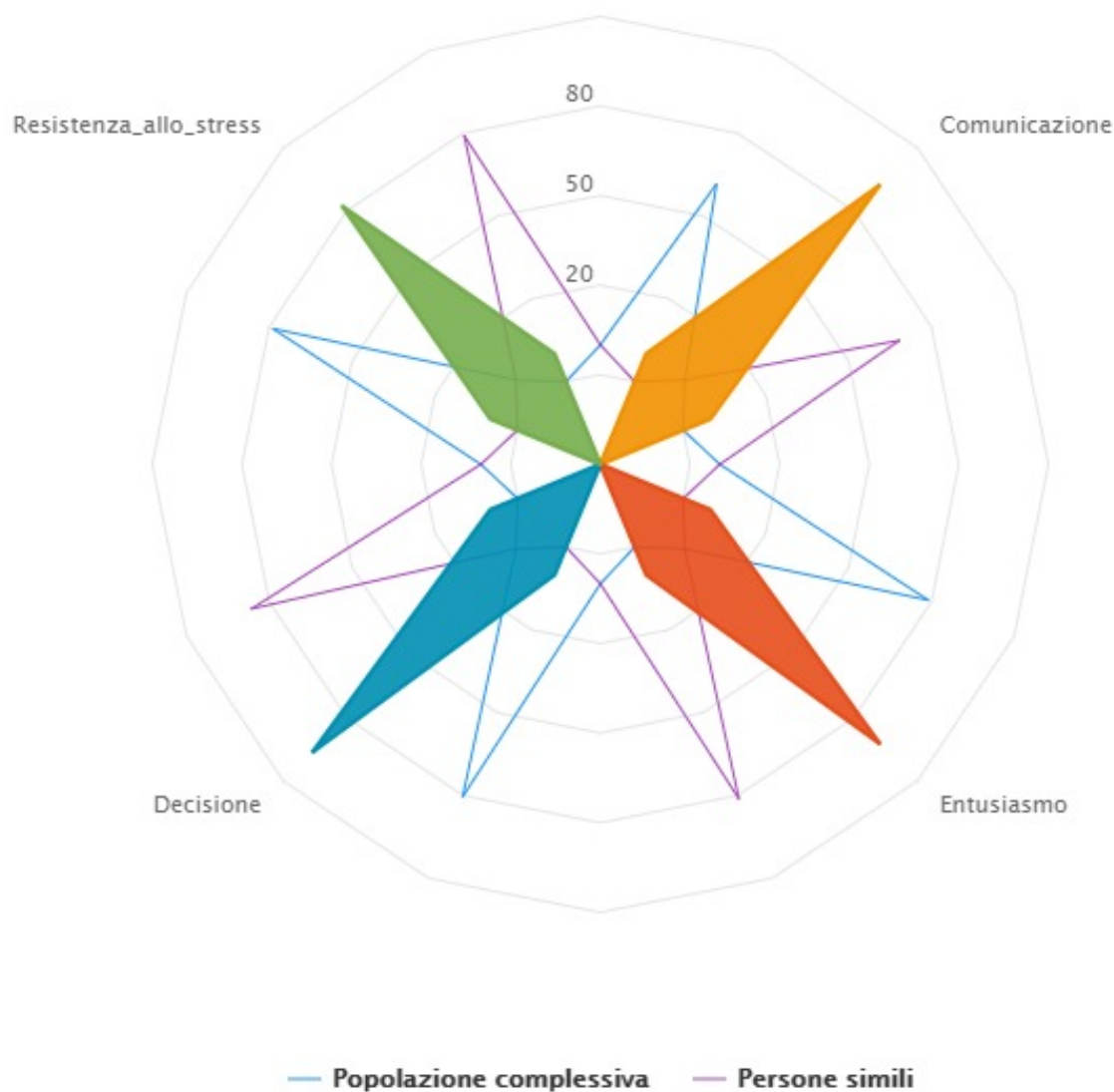
Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 89.5%

ENTUSIASMO



TIZIANA VILLA: mostra un'ottima capacità di affrontare le difficoltà insite nel cambiamento per raggiungere una condizione diversa da quella attuale. Sembra in grado di accettare frequenti cambiamenti, mentre appare capace di focalizzarsi sui suoi obiettivi principali senza subire l'interferenza delle situazioni contingenti. Appare molto propenso ad accettare i costi e le rinunce richiesti dal cambiamento e, allo stesso tempo, appare abbastanza convinto di poter ambire a qualcosa di più di quanto ha attualmente. Il suo impegno e l'entusiasmo nell'affrontare le nuove opportunità che gli vengono presentate sono decisamente notevoli.

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 89.5%



Analisi comparativa

	DECISIONE	RESISTENZA ALLO STRESS	COMUNICAZIONE	ENTUSIASMO
TIZIANA VILLA	96%	82%	92%	92%
Popolazione totale	80.47% ●	78.71% ●	61.61% ●	78.83% ●
Cluster specifico	86.46% ●	79.03% ●	68.4% ●	81.2% ●

Decisione: il profilo di

TIZIANA VILLA

Il drive Decisione è suddiviso in 4 skill, che sono state valutate su una scala da 1 a 5. Il risultato conseguito consente di definire il livello di competenza della persona e paragonarlo con quello della popolazione generale e con quello del suo specifico cluster.

ANALITICITÀ

Capacità di raccogliere informazioni e di valutazione delle variabili prevalenti ai fini decisionali



Il valore raggiunto: Indica un moderato livello di propensione all'analisi delle informazioni raccolte ai fini decisionali

DETERMINAZIONE

Costanza nel raggiungimento degli obiettivi, perseveranza.



Il valore raggiunto: Indica un'eccellente capacità di perseguire i propri obiettivi.

RESPONSABILITÀ

Capacità di prendere decisioni e di assumersi le responsabilità che ne derivano.



Il valore raggiunto: Indica un buon grado di responsabilità e quindi una altrettanto buona propensione ad assumere il peso delle decisioni prese.

SELETTIVITÀ

Capacità di selezionare gli obiettivi in base all'urgenza ed all'importanza.



Il valore raggiunto: Indica una insufficiente capacità di definire correttamente le priorità nelle attività e negli obiettivi.

RISULTATO COMPLESSIVO DELL'AREA

DECISIONE - Punteggio complessivo: 96/100

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 90.5%

PUNTI DI FORZA

Determinazione

ha una eccellente capacità di perseguire i propri obiettivi.

Responsabilità

ha un buon grado di responsabilità e quindi una altrettanto buona propensione ad assumere il peso delle decisioni prese.

OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

Resistenza allo stress: il profilo di

TIZIANA VILLA

Il drive Resistenza allo stress è suddiviso in 4 skill, che sono state valutate su una scala da 1 a 5. Il risultato conseguito consente di definire il livello di competenza della persona e paragonarlo con quello della popolazione generale e con quello del suo specifico cluster.

COINVOLGIMENTO

Capacità di espressione della propria energia psichica e fisica.



Il valore raggiunto: Indica una buona capacità energetica e di espressione della propria persona nel contesto sociale

COMPASSIONALITÀ

Sensibilità emotiva e capacità di empatia con gli altri.



Il valore raggiunto: Indica un'insufficiente capacità di empatia

ISTINTIVITÀ

Istintività, capacità di gestire le situazioni impreviste.



Il valore raggiunto: Indica una scarsa capacità di sostenere situazioni impreviste

SISTEMATICITÀ

Attitudine all'inquadramento dei fenomeni in sistemi organizzati.



Il valore raggiunto: Indica una buona attitudine all'inquadramento dei fenomeni in sistemi organizzati.

RISULTATO COMPLESSIVO DELL'AREA

RESISTENZA ALLO STRESS - Punteggio complessivo: 82/100

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 84.5%

PUNTI DI FORZA

Coinvolgimento

ha una buona capacità energetica e di espressione della propria persona nel contesto sociale.

Sistematicità

ha una buona attitudine all'inquadramento dei fenomeni in sistemi organizzati.

OPPORTUNITÀ' DI MIGLIORAMENTO

Istintività

Comunicazione: il profilo di

TIZIANA VILLA

Il drive Comunicazione è suddiviso in 4 skill, che sono state valutate su una scala da 1 a 5. Il risultato conseguito consente di definire il livello di competenza della persona e paragonarlo con quello della popolazione generale e con quello del suo specifico cluster.

ASCOLTO

Attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.



Il valore raggiunto: Moderato: Indica una moderata attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri.

ESAUSTIVITÀ

La capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.



Il valore raggiunto: Buono: Indica una buona capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.

ESPRESSIVITÀ

Attitudine a condividere con gli altri le informazioni e le opinioni.



Il valore raggiunto: Buono: Indica una buona tendenza a condividere con gli altri le proprie informazioni e opinioni.

RESPONSIVITÀ

Attitudine a selezionare ed utilizzare l'informazione ricevuta.



Il valore raggiunto: Moderato: Indica una moderata tendenza a selezionare e utilizzare le informazioni ricevute.

RISULTATO COMPLESSIVO DELL'AREA

COMUNICAZIONE - Punteggio complessivo: 92/100

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 89.5%

PUNTI DI FORZA

Esaustività

ha una buona capacità di assicurarsi che la propria comunicazione sia stata utile ed efficace.

Espressività

ha una buona tendenza a condividere con gli altri le proprie informazioni e opinioni.

OPPORTUNITA' DI MIGLIORAMENTO

-

Entusiasmo: il profilo di

TIZIANA VILLA

Il drive Entusiasmo è suddiviso in 4 skill, che sono state valutate su una scala da 1 a 5. Il risultato conseguito consente di definire il livello di competenza della persona e paragonarlo con quello della popolazione generale e con quello del suo specifico cluster.

DISPONIBILITÀ

Capacità e interesse a cogliere le opportunità di miglioramento.



Il valore raggiunto: Buono: Indica un buon grado di interesse a cogliere le opportunità di miglioramento.

FLESSIBILITÀ

Attitudine a ritenersi soddisfatti delle capacità e dello status acquisito.



Il valore raggiunto: Buono: Indica un basso livello di appagamento.

MOTIVAZIONE

Attitudine a ritenere le proprie capacità non ancora pienamente impiegate.



Il valore raggiunto: Buono: Indica una buona tendenza a ritenere di poter fare di più.

STABILITÀ

Tendenza a subire il condizionamento del mondo esterno.



Il valore raggiunto: Buono: Indica un basso livello di condizionabilità dall'esterno.

RISULTATO COMPLESSIVO DELL'AREA

ENTUSIASMO - Punteggio complessivo: 92/100

Percentuale di sovrapposibilità del risultato al modello teorico: 89.5%

PUNTI DI FORZA

Disponibilità

ha un buon grado di capacità e interesse a cogliere le opportunità di miglioramento.

Flessibilità

ha un modesto livello di appagamento.

Motivazione

ha una buona tendenza a ritenere di poter fare di più.

Stabilità

ha un modesto livello di condizionabilità dal mondo esterno.

OPPORTUNITÀ DI MIGLIORAMENTO

-

L'analisi della compatibilità professionale

La compatibilità professionale della persona con un gruppo professionale viene determinata analizzando le differenze fra i livelli attesi di ciascuna skill di base.

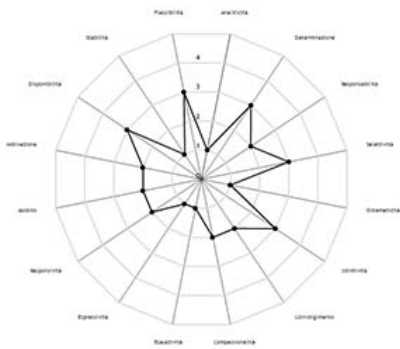
Se il livello atteso di una skill è maggiore di quello della persona, si genera un gap che abbatte la percentuale di compatibilità in misura direttamente proporzionale al suo valore in relazione al livello richiesto (ad esempio, se era richiesto il livello 4 e la persona ha il livello 2, la compatibilità viene abbattuta di 2/4 per quella competenza, ovvero, visto che le skill base sono 16, 1/32 del totale).

Lo stesso meccanismo di calcolo viene usato per gli over, ovvero per quelle competenze che la persona possiede in misura maggiore rispetto al livello richiesto.

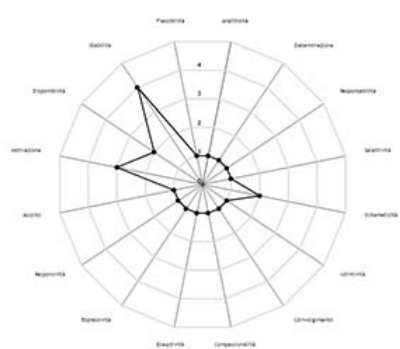


Per quest'analisi sono stati utilizzati i 9 grandi gruppi della classificazione delle professioni effettuata secondo lo standard professionale ISCO 2008. i valori attesi sono mostrati nella radar chart seguenti:

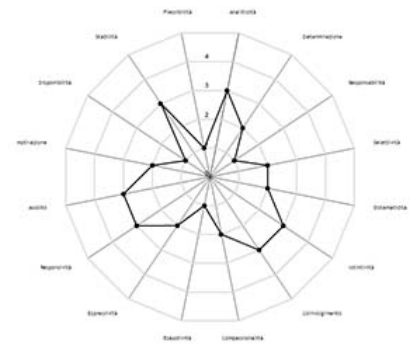
Artigiani e operai



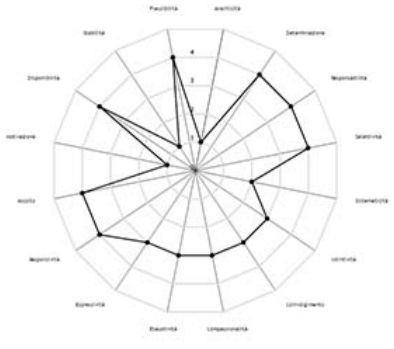
Conduttori di impianti industriali



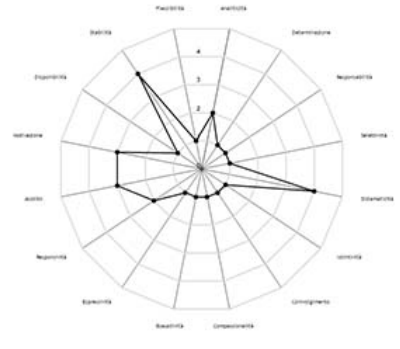
Forze armate



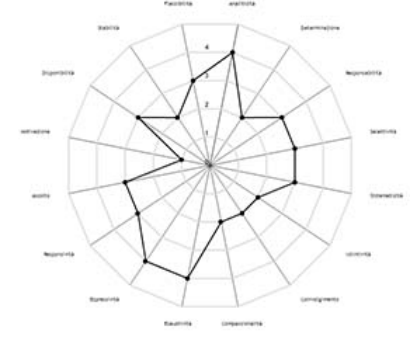
Legislatori e imprenditori



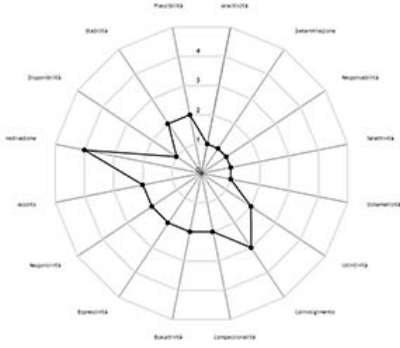
Professioni esecutrici nel lavoro di ufficio



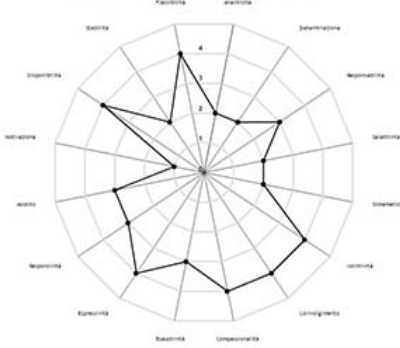
Professioni intellettuali



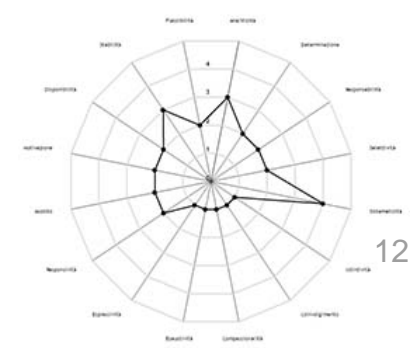
Professioni non qualificate attività commerciali



Professioni qualificate attività commerciali



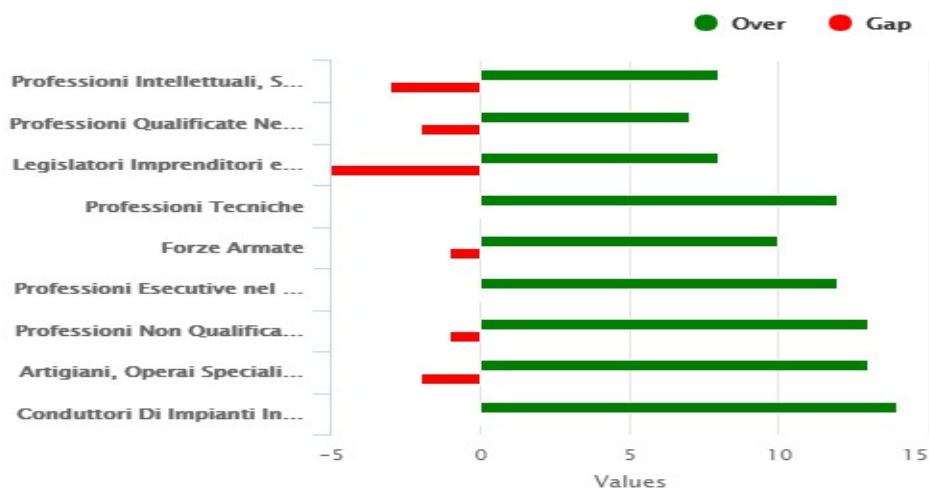
Professioni tecniche



Le opportunità professionali di

TIZIANA VILLA

Il grafico successivo mostra il confronto fra i livelli rilevati per TIZIANA VILLA di ciascuna competenza e quelli attesi per i 9 ruoli standard ISCO 08. Per ogni grande gruppo dello standard internazionale, sono espresso i gap (competenze che sarebbero possedute a livello insufficiente) e gli over (competenze che sarebbero possedute a livello eccessivo).



Per ognuno dei ruoli analizzati, può essere definita una percentuale di compatibilità con il profilo della persona. I risultati sono presentati qui di seguito, con l'espressione della compatibilità in percentuale (100% equivale alla situazione in cui la persona abbia tutte le competenze al livello richiesto da un determinato gruppo professionale) e con l'elenco delle competenze per cui è stato verificato un gap oppure un over rispetto al livello atteso

72% - Professioni Intellettuali, Scientifiche e di Elevata Specializzazione



Gap: Selettività, Istintività, Analiticità.
Over: Sistematicità, Responsabilità, Motivazione, Disponibilità, Determinazione, Stabilità, Coinvolgimento, Flessibilità.

72% - Professioni Qualificate Nelle Attività Commerciali e Servizi



Gap: Istintività, Compassionalità.
Over: Sistematicità, Responsabilità, Motivazione, Esaustività, Determinazione, Stabilità, Analiticità.

64% - Legislatori Imprenditori e Alta Dirigenza



Gap: Selettività, Responsività, Istintività, Compassionalità, Ascolto.
Over: Sistematicità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Determinazione, Stabilità, Coinvolgimento, Analiticità.

60% - Professioni Tecniche



Gap: .
Over: Responsività, Responsabilità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Stabilità, Compassionalità, Coinvolgimento, Ascolto, Flessibilità.

60% - Forze Armate



Gap: Istintività.
Over: Sistematicità, Responsabilità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Stabilità, Coinvolgimento, Flessibilità.

54% - Professioni Esecutive nel Lavoro Ufficio



Gap: .
Over: Selettività, Responsività, Responsabilità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Compassionalità, Coinvolgimento, Flessibilità, Analiticità.

52% - Professioni Non Qualificate nel Commercio e nei Servizi



Gap: Istintività.
Over: Sistematicità, Selettività, Responsività, Responsabilità, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Stabilità, Coinvolgimento, Ascolto, Flessibilità, Analiticità.

51% - Artigiani, Operai Specializzati e Agricoltori



Gap: Selettività, Istintività.
Over: Sistematicità, Responsività, Responsabilità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Stabilità, Coinvolgimento, Ascolto, Flessibilità, Analiticità.

44% - Conduuttori Di Impianti Industriali



Gap: .
Over: Sistematicità, Selettività, Responsività, Responsabilità, Motivazione, Espressività, Esaustività, Disponibilità, Determinazione, Compassionalità, Coinvolgimento, Ascolto, Flessibilità, Analiticità.