

PIERO si impegna in misura apprezzabile per raggiungere il miglior risultato possibile e appare molto autonomo, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il raggiungimento di un elevato livello delle proprie prestazioni. PIERO si impegna in misura apprezzabile a gestire i rapporti all'interno del gruppo e sembra molto sollecito, pertanto piuttosto incline a gestire i rapporti all'interno dell'organizzazione di cui fa parte. PIERO si impegna in misura apprezzabile per migliorare le condizioni operative del gruppo e sembra molto flessibile, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il miglioramento delle condizioni operative del suo gruppo di lavoro. PIERO è un buon esecutore di quanto gli viene richiesto e appare molto scrupoloso e pertanto piuttosto adatto a compiti di natura esecutiva.

## La PACE Compass di PIERO SALEMI

### PRESTAZIONE



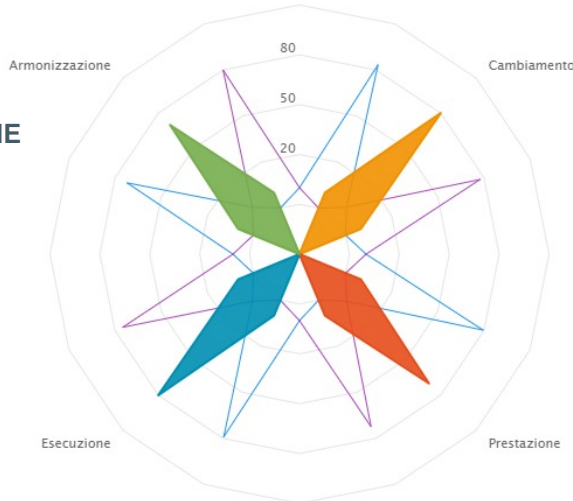
### ARMONIZZAZIONE



### CAMBIAMENTO



### ESECUZIONE



	PRESTAZIONE	ARMONIZZAZIONE	CAMBIAMENTO	ESECUZIONE
PIERO SALEMI	70%	70%	80%	80%
Popolazione totale	79.52%	72.1%	83.39%	79.03%
Cluster specifico	75%	80%	77.5%	72.5%

## IL PACE Quadrant di PIERO SALEMI

PIERO mostra un sostanziale equilibrio fra le diverse modalità di interazione all'interno del gruppo.



**Potenziale complessivo: 75%**  
PIERO dimostra in generale una sufficiente attitudine ad operare all'interno di un gruppo o di un contesto organizzato relazionandosi in maniera efficace con gli altri membri dell'organizzazione.

**Centrata: 0, 0**  
PIERO mostra una sostanziale tendenza all'equilibrio fra risolutezza nell'azione e capacità di mediazione. PIERO mostra una sostanziale tendenza all'equilibrio fra innovazione e reiterazione delle pratiche acquisite.

PIERO	Popolazione complessiva	Persone simili
Risoluzione 0 Innovazione 0	Risoluzione 0.1 Innovazione 0	Risoluzione 0 Innovazione 0.1

## FORZA

PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di conferire un elevato livello di autonomia anche a chi svolge attività esecutive e apprezza particolarmente l'atteggiamento proattivo di chi si sforza di comprendere appieno tutte le fasi dei processi a cui partecipa. PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di sviluppare le relazioni fra colleghi, offrendo il suo aiuto anche quando questo non venga esplicitamente richiesto. PIERO attribuisce notevole valore alla flessibilità ed alla capacità di modificare le proprie abitudini, giudicando in maniera positiva l'aspirazione a cambiare spesso attività e condizioni lavorative. PIERO attribuisce un grande valore alla comprensione delle norme ed al loro rispetto, di tipo sia formale che sostanziale, segnalando eventuali inapplicabilità delle disposizioni ricevute perché le stesse possano essere migliorate e rispettate appieno.

## DEBOLEZZA

PIERO non riconosce valore alla negoziazione ed alla necessità di mediare fra le diverse posizioni, arrivando a giustificare inutili conflittualità o reticenze nei rapporti fra colleghi. PIERO non sembra assolutamente cosciente dell'importanza di ridurre gli sprechi di tempo e spazio nell'organizzazione del lavoro. PIERO non è cosciente dell'importanza di assicurare i risultati attesi e concordati, ritenendo accettabili scostamenti e difformità anche nelle modalità di esecuzione del compito assegnatogli.

## OPPORTUNITÀ

Elevata compatibilità con: Caposquadra/capoufficio  
Sarebbe indicato anche per: Dirigente junior

## RISCHIO

Il livello di focalizzazione e ambizione potrebbe non essere sufficiente a controbilanciare l'elevato livello di autonomia, portando a scelte orientate al raggiungimento di obiettivi di breve termine e senza mettersi in gioco completamente. Il livello di negoziazione ed empatia potrebbe non essere sufficiente a controbilanciare l'elevata voglia di creare relazioni, portandolo a entrare nella sfera privata degli altri senza le dovute precauzioni. Il livello di coinvolgimento e capacità di ottimizzazione delle risorse potrebbe non essere sufficiente a sostenere la sua elevata flessibilità, portandolo ad accettare cambiamenti organizzativi anche qualora non ci fossero reali motivi. Il livello di lealtà e affidabilità potrebbe non essere sufficiente a impedirgli di privilegiare l'aspetto puramente formale delle regole.