



**Profilazione  
dei candidati**

**Conformità con  
le posizioni  
aperte**

**Gestione  
dei processi  
di selezione**



# Recruitment management

Facilita l'incontro tra domanda e offerta di lavoro

Soluzione per supportare processi di placement, selection e job posting



# La persona giusta al posto giusto

In presenza di uno scenario mutevole e fortemente soggetto agli effetti dell'innovazione tecnologica, **l'incontro fra domanda e offerta di lavoro è diventato man mano sempre più complesso.**

*Recruitment Management* lo rende semplice e fornisce un aiuto imprescindibile a tutte le attività di incrocio fra posizioni aperte e candidati.

Recruitment management, infatti, è una soluzione avanzata, dotata di un sistema di intelligenza artificiale in grado di predire la compatibilità fra un candidato ed un'offerta di lavoro, basandosi su di un sistema esperto realizzato da Exagogica in dieci anni di sperimentazione nelle maggiori aziende industriali.

La straordinaria semplicità di uso per l'operatore, la capacità di analizzare e comprendere i requisiti delle diverse posizioni, l'analisi delle competenze dei candidati attraverso l'esame di titoli ed esperienze, la gestione integrata di assessment, colloqui e presentazione dei candidati rendono questo strumento **una soluzione avanzata che non ha paragoni sul mercato.**



## Quali funzioni?

- 1. Attività di collocamento**
- 2. Attività di ricerca e selezione**
- 3. Gestione delle candidature**
- 4. Integrazione delle attività con la rete**

# Uno strumento avanzato e performante

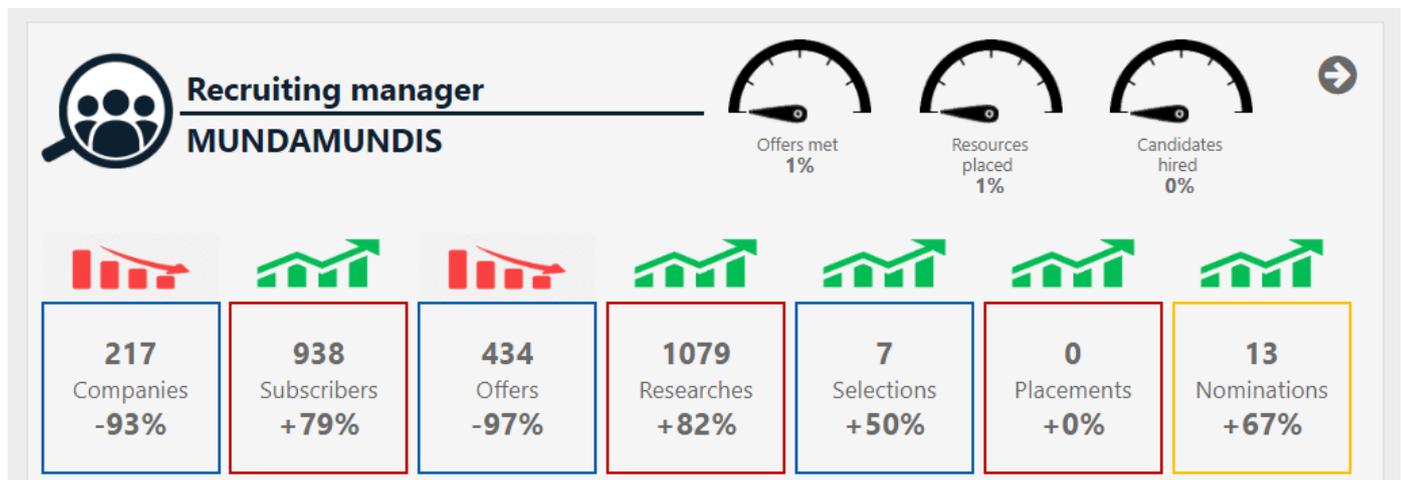
Un quadro completo dei requisiti richiesti per ogni posizione

Il motore di *Recruitment Management* è il **sistema di intelligenza artificiale che calcola la compatibilità fra posizioni aperte e risorse disponibili**, determinando una graduatoria (ranking) e evidenziando le non conformità (gap), ovvero tutti i requisiti non totalmente coperti.

Questo sistema, basato su librerie sviluppate a partire dall'Atlante Lavoro ISTAT e integrate con anni di lavoro e di ricerca svolti sul campo da Exagogica, è in grado di **definire i requisiti standard che ogni posizione richiede**, consentendo poi l'integrazione di requisiti aggiuntivi che permettono di definire un quadro completo di quanto richiesto.

I requisiti, espressi in relazione alle competenze di base, professionali, linguistiche e trasversali, sono confrontati con le competenze possedute da ciascuna risorsa. Queste vengono calcolate attraverso l'analisi dei titoli di studio e delle precedenti esperienze di lavoro, attraverso una simulazione matematica della **curva di apprendimento della competenze** e della **curva di decadimento** della stessa al termine dell'esperienza lavorativa.

Questo meccanismo molto complesso, ma di facilissimo utilizzo, consente di creare immediatamente delle short list di possibili candidati per ciascuna posizione.



# 1

## Attività di collocamento

Profilazione dei candidati e incrocio con le posizioni aperte

*Recruitment Management* consente la **gestione integrata di tutte le attività necessarie al collocamento (placement) di una risorsa** attraverso l'attenta profilazione delle sue capacità e l'incrocio puntuale con i requisiti delle posizioni vacanti.

Il sistema di intelligenza artificiale segnala, infatti, in maniera automatica tutte le posizioni aperte per cui un candidato potrebbe essere compatibile in base ai suoi titoli di studio, le sue esperienze di lavoro, le sue specifiche competenze e i suoi desiderata.

Una volta individuate le migliori opportunità, il **sistema predispone un'accattivante presentazione del candidato**, appositamente pensata per rendere esplicito il valore della proposta.

La gestione della candidatura e del relativo feedback consente di chiudere il cerchio e, anche se la candidatura non ha portato al collocamento della risorsa, **permette di individuare gli eventuali punti di debolezza del candidato per poterli migliorare**.



### Quali risultati?

- **Gestire nel dettaglio la profilazione del candidato**
- **Individuare tutte le opportunità**
- **Creare presentazioni efficaci dei candidati per le aziende**
- **Gestire le candidature e relativo feedback**

## 2

# Attività di ricerca e selezione

Un supporto straordinario e completo per l'intero processo

La soluzione Exagogica fornisce innanzitutto **una guida alla creazione dell'inserzione**. Ogni posizione lavorativa, infatti, viene compresa dal sistema che l'associa ad un set di requisiti standard normalmente richieste per posizioni analoghe.

Questo consente di **incrociare automaticamente le competenze dei candidati individuati** e poterli inserire nella short list su cui verranno effettuate le attività di selezione.

*Recruitment Management* fornisce anche uno straordinario supporto: **assessment integrati su leadership e soft skills**, supporto al colloquio conoscitivo, calibrazione dei risultati sono gli strumenti che consentono di individuare le persone da candidare nei confronti del datore di lavoro.

La **presentazione dei candidati** è ancora supportata dal sistema, in maniera che sia possibile effettuare **analisi approfondite e comparative** all'interno della rosa individuata.

## Quali risultati?

- **Gestire la stesura dei requisiti**
- **Ricerca dei candidati compatibili**
- **Verificare il possesso dei requisiti di ogni candidato**
- **Possibilità di creare shortlist in cui scegliere i candidati**



# 3

## Gestione delle candidature

Verso la conclusione di un nuovo contratto di lavoro

*Recruitment management* opera con **strumenti che riducono i tempi, abbattano i costi ed eliminano la possibilità di errori.**

La presentazione dei candidati viene effettuata via mail al referente dell'azienda con la posizione vacante cliccando un semplice pulsante. **Il sistema di occupa di confezionare la scheda sintetica di presentazione, il curriculum vitae e, soprattutto, la scheda di analisi della compatibilità del candidato.** Questi documenti tengono conto delle attività di calibrazione effettuata dal selezionatore e contengono la sua relazione scritta.

Sul sistema vengono poi tracciati i feedback relativi alle presentazioni ed è possibile gestire il follow up di ogni assunzione: esito della prova, tipologia di contrattualizzazione, calcolo delle spettanze in relazione ai contratti di servizi impostati sul sistema.

### Quali risultati?

- **Semplificare la presentazione dei candidati.**
- **Gestire il feedback delle candidature.**
- **Gestire l'esito (follow up) di ogni assunzione.**

**MAURO DESIDERI**  
Età: 39  
Esperienza lavorativa complessiva: 11 anni e 10 mesi  
Titolo di studio: corsi post-laurea  
Impiego attuale: -

**Ricerca lavoro come**

- ✓ **Agenti di commercio**  
Contratto preferenziale: Indeterminato - 1500 euro
- ✓ **Agenti assicurativi**  
Contratto preferenziale: Indeterminato - 1500 euro

**Competenze trasversali**

Decisione	35
Resistenza allo stress	35
Comunicazione	35
Entusiasmo	35

**Attitudini**

	CAMBIAMENTO		
ARMONIZZAZIONE	Area Transazionale	Area Trasformativa	PRESTAZIONE
	Area Conciliativa	Area Efficiente	
	ESECUZIONE		

# 3

## Integrazione con la rete

Per accelerare la ricerca di posizioni vacanti e di candidati idonei

La soluzione *Recruitment Management* è un **potentissimo motore che assicura straordinarie prestazioni ai tuoi processi**. Velocizza e standardizza tutte le attività di ricerca, selezione e collocamento del personale.

Ma quando la tua esigenza è quella di trovare più carburante, *Recruitment Management* viene in tuo soccorso con la possibilità di **interfacciarsi con la rete per accelerare la ricerca di posizioni vacanti e di candidati idonei**.

### COME?

Con la soluzione Exagogica sono disponibili speciali add-on di interfacciamento web che creano un flusso di dati costante verso la tua piattaforma. Lo **spider scansiona la rete** e analizza le inserzioni delle «job vacation» per individuare quelle di tuo interesse. Il social gateway consente di postare le tue ricerche di candidati con grafiche e messaggi accattivanti sui social per reperire candidature di personale idoneo.

*Recruitment Management* è in grado così di **supportare tutto il tuo processo di collocamento, ricerca e selezione, abbattendo drasticamente i suoi costi e portandolo alla massima efficienza**.



### Quali risultati?

- **Automatizzare la ricerca di posizioni vacanti**
- **Velocizzare la ricerca di candidati idonei.**

Fai **crescere** la tua **azienda**  
con le **nostre soluzioni**.



**EXAGOGICA**

Squeezing out the best of you

Direzione Commerciale  
Strada del Drosso, 33/7  
Torino, Italia

[www.exagogica.com](http://www.exagogica.com)