



Pianificare  
attività di sviluppo

Valutare  
i risultati

Analizzare  
le prestazioni



# Talent Review

Valuta il potenziale delle tue risorse

La soluzione per analizzare periodicamente la giusta conformità di ogni risorsa al ruolo assegnato.



# Capire e sviluppare le potenzialità di ogni risorsa

Effettuare una valutazione periodica del personale di una grande organizzazione pone una serie di problemi di non facile soluzione.

Il primo ostacolo è la creazione di profili di ruolo per definire competenze attese e modalità di valutazione. Il secondo ostacolo è richiedere e raccogliere le valutazioni effettuate dai diversi attori in gioco (valutatori, co-valutatori, valutati). Il terzo ostacolo è aggregare i dati, validarli e salvarli perché non siano più modificabili.

Tutto questo, infine, diventa ancora più complesso quando pensiamo che una grande organizzazione spesso ha bisogno di:

- Effettuare le proprie attività in diverse lingue.
- Gestire diversi livelli di validazione dei dati (team, dipartimenti, country, business line, ecc.).
- Effettuare diverse review periodiche, mantenendo la possibilità di aggiornare i dati in qualsiasi momento, ma conservando i valori consolidati in occasione delle campagne ufficiali.

La soluzione a tutte queste sfide è *Talent Review*, la **soluzione flessibile e scalabile già utilizzata da alcune fra le più grandi aziende del mondo.**



## Quali funzioni?

1. Gestire profili di ruolo
2. Effettuare attività di valutazione
3. Analisi e consolidamento dei dati

# Uno strumento **complesso, ma di facile utilizzo**

Questo sistema, basato su librerie sviluppate con logiche proprietarie e integrate con anni di ricerca sul campo da parte di Exagogica, è in grado di fissare i requisiti standard che ogni mansione richiede, consentendo poi l'integrazione di requisiti aggiuntivi che permettono di definire un quadro completo di quanto richiesto dalla posizione.

I requisiti, espressi in relazione alle competenze di base, professionali, linguistiche e trasversali, sono confrontati con le competenze possedute da ciascuna risorsa. Queste possono essere valutate attraverso un **workflow flessibile e modellabile**, che può partire dalla autovalutazione, passare per il feedback a 360° da parte di colleghi e collaboratori e terminare con la validazione da parte del responsabile diretto.

Questo **meccanismo molto complesso, ma di facilissimo utilizzo**, consente di lanciare campagne di valutazione che possono essere svolte tramite griglie di osservazione associate ad ogni competenza da rilevare, anche **su smartphone o su altri mobile device**.

## «Workflow flessibile e modellabile»



# 1

## Gestione dei requisiti

Valutare le conformità delle risorse ad una posizione

*Talent review* basa la sua forza innanzitutto sugli straordinari strumenti di gestione dei requisiti di ruolo. **Il sistema Exagogica consente innanzitutto la gestione delle librerie di competenze che possono essere organizzate in aree e settori**, scomposte in capacità e collegate a contenuti multimediali e a griglie di valutazione.

L'associazione fra competenze e mansioni determina la lista di requisiti che saranno utilizzati per la valutazione della conformità ad una posizione organizzativa nella talent review. Questa associazione, che può essere altrimenti un vero incubo per la complessità delle grandi organizzazioni, è facilitata dalla possibilità di definire regole di ereditarietà dei requisiti per famiglia professionale, gruppo professionale e livello professionale.

**Cosa fare se una specifica posizione è poi diversa dalle altre simili che derivano dalla stessa mansione?** Talent review ha pensato anche a questo e permette di modificare e integrare la lista dei requisiti derivata dalla mansione per ciascuna posizione e anche, se necessario, per ciascuna risorsa che deve essere valutata.

### Quali vantaggi?

- **Gestione dei cataloghi di competenza**
- **Gestione facilitata di mansionari complessi**
- **Definire le regole di ereditarietà dei requisiti**
- **Gestione delle eccezioni**



# 2

## Programmare le review

Diverse strategie in base alle popolazioni professionali

Talent review consente di programmare le attività di Talent Review attraverso diverse strategie che ogni azienda può scegliere per le proprie diverse popolazioni professionali.

La strategia più semplice è quella della **valutazione del diretto superiore**, che in casi di posizioni specialistiche può essere anticipata da una auto-valutazione effettuata dalla risorsa oggetto dell'attività di review.

La strategia più complessa prevede invece la definizione di **un set di co-valutatori** (solitamente colleghi e collaboratori) e può prevedere una media finale matematica delle valutazioni espresse, oppure la revisione e la calibrazione finale da parte di un responsabile.

In ogni caso, tutte le attività di definizione dei valutatori, delle regole di valutazione, di assegnazione dei requisiti di ruolo e di gestione delle eccezioni è resa facile e intuitiva dagli strumenti che Talent Review mette a disposizione dei profili di gestione.

### Quali risultati?

- **Programmare quale risorse deve essere valutata**
- **Definire il valutatore**
- **Gestire le regole della valutazione**
- **Definire i requisiti di ruolo**





## Avviare le attività di review

Strumenti dedicati per automatizzare la comunicazione

Una campagna di valutazione che coinvolge migliaia di persone non può essere gestita tramite fogli di calcolo ed e-mail. **Lo strumento adatto deve essere necessariamente uno strumento dedicato in grado di automatizzare la comunicazione fra i responsabili del processo e tutti i loro attori.** Talent Review fa esattamente questo.

Il responsabile delle risorse umane di un sito produttivo, di una country o di una business line, una volta verificata la correttezza dei dati di configurazione necessari, può lanciare una campagna di valutazione, definendone l'ambito e la scadenza. Talent Review si occuperà di inviare le notifiche necessarie e rendere disponibili ai valutatori il link per poter accedere agli strumenti di valutazione dal proprio PC o dal proprio Smartphone.

La soluzione Exagogica non si ferma qui. Il responsabile della campagna viene costantemente aggiornato sulla situazione della stessa: quante persone hanno iniziato il loro task di review, quante lo hanno completato, quante devono ancora completarlo. Con un semplice click, il responsabile della campagna può inviare un sollecito a chi non abbia ancora terminato il suo compito.

### Quali vantaggi?

- **Avviare con semplicità una campagna di valutazione definendo ambito e scadenza.**
- **Monitorare costantemente l'attività.**
- **Effettuare con un click riscontri e solleciti.**

# 4

## Convalidare e consolidare i dati

Diverse strategie di gestione dei dati delle review

Talent Review consente **di adottare diverse strategie di gestione dei dati delle review**, che possono essere «running», ovvero sempre aperte e aggiornate ogni volta che si debba registrare un cambiamento, oppure storiche, ovvero chiuse in un determinato momento e consolidate in maniera che i risultati non possano essere sovrascritti.

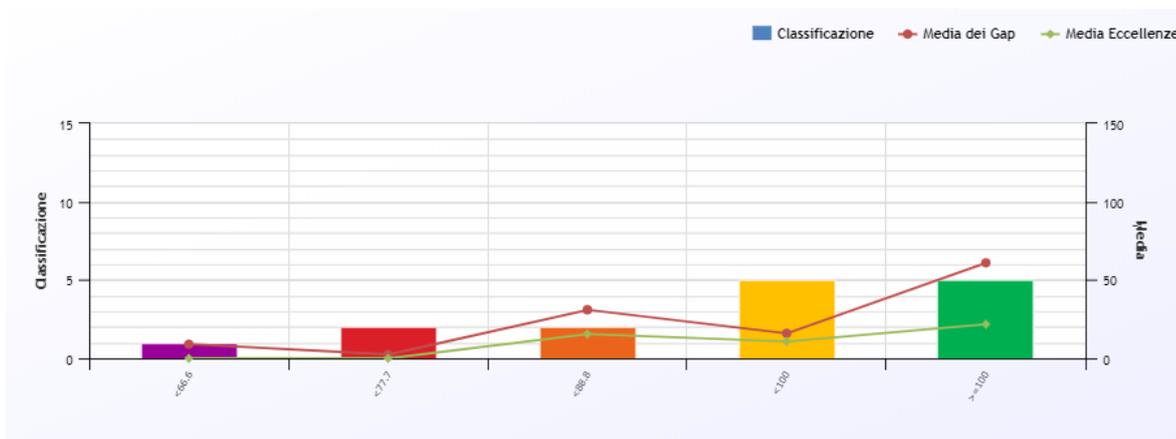
Questa seconda strategia è fondamentale quando lo strumento viene usato come supporto a decisioni di tipo gestionale (ad esempio per il career management).

Questo è possibile perché Talent Review ha una **funzione di convalida dei dati che consente prima al valutatore e poi al responsabile della campagna di bloccare i dati di valutazione e salvarli in una specifica sezione della banca dati**, insieme alla certificazione della data della valutazione e dell'identità del valutatore.

Le informazioni contenute nei registri storici così creati, così come le informazioni correnti, possono essere analizzate tramite potenti strumenti visuali che consentono di effettuare ranking, analizzare gli scostamenti, i gap di competenze e anche lacune e ridondanze nelle specifiche aree del know-how coperte dall'organizzazione.

### Quali risultati?

- 1) Creare registri storici
- 2) Analisi scostamenti
- 3) Classifiche
- 4) Analisi delle ridondanze e debolezze del know-how



Fai **crescere** la tua **azienda**  
con le **nostre soluzioni**.



**EXAGOGICA**

Squeezing out the best of you

Direzione Commerciale  
Strada del Drosso, 33/7  
Torino, Italia

[www.exagogica.com](http://www.exagogica.com)